

POLITICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

J&R Servicios Múltiples Chugur S.R.L, en cumplimiento a Ley 27270 – Ley Contra Actos de Discriminación, establece la presente política, para prevenir cualquier forma de maltrato, violencia y discriminación hacia los trabajadores y demás partes interesadas de la empresa; es por ello que:

1. J&R no aceptará entre nuestros trabajadores discriminación de índole apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económico, salud o jurídica, embarazo, estado civil, religión, opiniones, origen étnico, preferencias sexuales o situación migratoria.
2. J&R promueve lineamientos de cultura de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo y garantiza la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal.
3. J&R en los procesos de contratación, busca otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, genero, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra situación protegida por las leyes nacionales.
4. J&R fomenta un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmosfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación y de otras formas de intolerancia y violencia.
5. J&R está comprometida en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de nuestro centro de trabajo no hace diferencia alguna entre empleados o empleadas que desempeñan funciones de responsabilidad similar.
6. En J&R respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas, impulsando sus responsabilidades en la vida familiar, laboral y personal.

Cajamarca, 09 de noviembre del 2021



J&R
JOSÉ CASTINALDO PAREDES SILVA
GERENTE GENERAL

José Castinaldo Paredes Silva
Gerente General

Versión: 01	Código: J&RSMC-SIG-PO-04
Revisión: 04	Fecha: 06/01/2025

